

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2025

AE Gruppen AS

Ref. Åpenhetsloven §5

1. Innledning

AE Gruppen AS er et morsselskap hvoretter selskapet leverer konsulenttjenester eksternt og internt til våre datterselskap.

Hovedkontor-adressen er Østbuen 2, 1820 Spydeberg. AE gruppen er et privat konsern som eies 100% av Jørn Tore Måleng.

AE Gruppen AS utfører oppdrag for private kunder, private næringslivskunder og offentlige byggherrer:

AE Gruppen AS skal, til enhver tid, opptre som en profesjonell aktør både lokalt og regionalt. Vår selskapskultur handler om åpenhet og en transparent væremåte. Denne holdningen er det også viktig at man innehar utad.

Våre interessepartnere er opptatt av rettferdige arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø. Det stilles krav og forventning til at AE Gruppen AS forholder seg til åpenhetsloven, i tråd med OECDs retningslinjer og forholder seg til FNs bærekraftsmål. AE Gruppen AS skal være et forbilde innenfor seriøsitetsbestemmelsene.

2. Forankring av ansvarlighet

Styret har forankret arbeidet med Åpenhetsloven og ansvarlighet i hele konsern organisasjonen. Vi har utviklet og innført interne rutiner og kontrollsystemer for å sikre at etiske retningslinjer implementeres og følges gjennom alle våre forretningsprosesser i alle våre selskaper.

AE Gruppen AS forplikter seg til å skape og vedlikeholde et ansvarlig arbeidsmiljø som respekterer og fremmer arbeidstakernes rettigheter, helse, sikkerhet, og generell trivsel. Vår policy er utformet for å sikre etterlevelse av etiske standarder, relevante lover og forskrifter, samt å fremme bærekraft og samfunnsansvar innenfor våre virkeområder.

- **Menneskerettigheter:**
Vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, inkludert retten til organisering, kollektive forhandlinger og et sikkert arbeidsmiljø.
- **Likestilling og mangfold:**
Vi forplikter oss til likestilling og mangfold på arbeidsplassen, og vi vil motvirke all form for diskriminering basert på kjønn, rase, religion, alder, funksjonsevne, seksuell orientering eller andre beskyttede kategorier.
- **Helse og sikkerhet:**
Vi prioriterer helse og sikkerhet ved å identifisere og håndtere mulige farer på arbeidsplassen, samt å sørge for opplæring og tilrettelegging for en trygg arbeidsatmosfære.

- **Arbeidstid og lønn:**
Vi overholder lover og forskrifter angående arbeidstid og lønn, og vi oppfordrer til rettferdige og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår.
- **Bærekraft og miljø:**
Vi søker å minimere miljøpåvirkningen av våre operasjoner og fremme bærekraftige praksiser innenfor bygg og anlegg, eiendom, prosessindustri, miljøservice og handel.
- **Leverandørforhold:**
Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere deler våre verdier og etterlever tilsvarende standarder for ansvarlig arbeidsliv.
- **Samfunnsansvar:**
Vi tar ansvar for vårt samfunn og engasjerer oss i lokale samfunnsprosjekter og initiativer som støtter sosial rettferdighet og bærekraftig utvikling.
- **Korrupsjon og forretningsetikk:**
Vi har nulltoleranse for korrupsjon. Vi skal kun involvere oss i aktiviteter som er i samsvar med lover og forskrifter, inngåtte avtaler og våre egne retningslinjer for forretningsetikk. Våre etiske prinsipper er med på å avdekke mulig mistanke om korrupsjon eksternt blant våre kontraktspartnere, leverandører, forretningsforbindelser og internt blant våre ansatte og selskap. Alle ansatte skal i kontakt med kunder og samarbeidspartnere fremme ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet.
- **Implementering og Oppfølging:**
Våre ledere er ansvarlige for implementeringen av vår policy og skal sørge for at alle ansatte er klar over og etterlever disse prinsippene.

3. Aktsomhetsvurderinger

AE Gruppen AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som er anbefalt metode etter Åpenhetsloven §4. Arbeidet utføres som en løpende og systematisk prosess — ikke som punktvis kontroll.

Vi har etablert en strukturert prosess for leverandørgodkjenning og oppfølging. Utover dette gjennomføres internkontroller for å vurdere om lovverk og retningslinjer etterleves i våre egne virksomheter og i leverandørkjeden.

4. Metode og gjennomføring

4.1 Datainnhenting

Datainnhenting skjer gjennom en kombinasjon av virksomhetenes egne data, offentlige og åpne kilder, samt brukerinitiert dokumentasjon fra virksomhetene og leverandørene selv.

For våre selskaper innhenter og analyserer vi følgende datakilder løpende:

- Foretaksregistre og offentlige registre
- Sanksjons- og varslingslister
- Medie- og nyhetskilder med AI-støttet analyse
- Bransje- og landspesifikke risikodata

- Kredittinformasjon og finansielle data via integrasjon mot Proff.no
- Egenerklæringer, spørreskjemaer og vedlegg fra leverandørene

Alle data kombineres i en samlet risikovurdering per leverandør.

4.2 Risikovurdering og prioritering

Våre selskaper benytter en kombinasjon av regelbaserte analyser og AI-støtte for å identifisere og vurdere risiko. Risiko identifiseres både på leverandørnivå og på overordnet virksomhetsnivå, basert på:

- Geografisk tilknytning — land vurdert mot Transparency Internationals korrupsjonsindeks (CPI) og ILOs arbeidstakerindekser
- Bransje- og sektorrelatert risiko basert på dokumenterte risikoer i bransjen
- Historikk knyttet til arbeidsforhold, HMS, økonomi og omdømme
- Endringer i lovverk og regulatoriske krav
- Manglende eller utdatert dokumentasjon fra leverandøren

Identifisert risiko vurderes videre basert på alvorlighetsgrad, sannsynlighet, omfang og virksomhetens påvirknings- og handlingsmulighet.

4.3 Dialog og oppfølging

Ved identifisering av forhøyet risiko intensiveres dialogen med aktuelle leverandører. Spesielt aktører i risikoutsatte bransjer eller geografier blir bedt om grundigere dokumentasjon og deltar i oppfølgingsprosesser.

5. Vesentlig risiko

De vesentligste risikoene er knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, HMS-forhold og etterlevelse av arbeidslivsregelverket.

Bygg og anleggs bransjen har også en generell risiko for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, særlig der det er flere ledd i en leverandørkjede.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko — leverandørkjeden

Våre selskaper gjennomfører løpende overvåking av leverandørbasen og ved avdekning av risiko dokumenteres dette i vårt digitale arkiv med dato, ansvarlig person, underliggende datagrunnlag og begrunnelse for vurderingen.

6.2 Intern risiko — egen virksomhet

Internt i våre selskaper ble det ikke avdekket vesentlig risiko i løpet av 2025. Våre kontroller og revisjoner viste at systemer og arbeidsprosesser fungerer i tråd med etablerte retningslinjer og krav.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når uakseptabel risiko avdekkes i vår verdikjede, tar vi umiddelbart i bruk passende mottiltak i samarbeid med våre leverandører. Disse tiltakene vil inkludere, men er ikke begrenset til:

- Krav om signering av etiske retningslinjer

- Intensivert dialog og krav om grundigere dokumentasjon
- Mulighet for justering eller avslutning av kontrakter ved påviste grove brudd
- Oppdatering av interne rutiner og prosesser

Det er ikke avdekket alvorlige risikoforhold eller negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede i 2025. Vi har god oversikt over våre leverandører og gjennomfører løpende oppfølging av disse.

8. Kontakt og innsyn

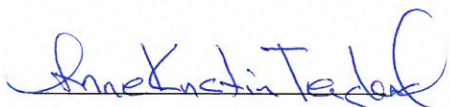
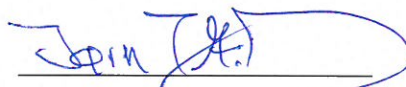
Åpenhetsloven §7 gir enhver rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi plikter å besvare slike henvendelser innen tre uker etter mottak.

Forespørsler vedrørende AE Gruppen AS sitt arbeid knyttet til Åpenhetsloven kan rettes til Post@aegruppen.no

AE Gruppen AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sin innsats innenfor rammen av Åpenhetsloven. Vår ambisjon er å avdekke risiko tidlig, forebygge brudd og beskytte rettighetene til alle arbeidstakere — både innen egen organisasjon og i vår leverandørkjede.

Signaturer

Spydeberg 25 juni 2026


Anne Kristin Teigland, CFO
Jørn Tore Måleng, styreleder